



DEPARTEMENT DE LA HAUTE -GARONNE

BP 62503  
31325 CASTANET TOLOSAN CEDEX  
Tel : 05 61 73 56 02  
Fax : 05 61 73 55 63  
Courriel : [ccas.mairie@auzeville31.fr](mailto:ccas.mairie@auzeville31.fr)

# COMPTE RENDU DE LA REUNION DE LA COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES DU MARDI 27 JANVIER 2015 A 18H00

-----  
**Sous la Présidence de Madame Nicole REULET**

- Présents** Mesdames Odile BLANC, Fabienne DUCLOS, Sandrine GAILLARD, Françoise GELLIN, Jérémie JAUZE, Denise LEVADE, Monique RAYNAUD, Claudy SICHU, Christelle TURROQUE et Farida VINCENT  
Messieurs Nicolas DRUILHE, Dominique LAGARDE, Christian MORA et François-Régis VALETTE.
- Absents excusés** Mesdames Chantal BELLOCQ, Leila BENTAYACH, Patricia COSTANZO, Bakhta KELAFI, Solange MICHEL et Jacqueline RATIER.  
Monsieur Louis NOUGADERE.

## ORDRE DU JOUR

1. Approbation du compte rendu de la commission du 23 septembre 2014
2. Renforcement Point Accueil Emploi
3. Optimisation du transport des Aînés
4. Projet de questionnaire sur les besoins sociaux de la commune
5. Politique de la famille
6. Questions et communications diverses

### I – APPROBATION DU COMPTE RENDU DE LA COMMISSION DU 23 SEPTEMBRE 2014

Le compte rendu de la commission du 23 septembre 2014 est approuvé à l'unanimité.

### II – RENFORCEMENT POINT ACCUEIL EMPLOI

Afin d'optimiser la qualité d'accueil il est prévu dans le hall de la Mairie un réaménagement permettant de mieux visualiser les services liés à l'emploi, la formation et la réinsertion professionnelle.

Les informations autour de l'emploi seront axées sur les partenaires situés dans le secteur géographique. Un certain nombre de prospectus concernant le Maison Communal Emploi Formation (MCEF) du SICOVAL et les structures (Mission Locale, BAIE, PLIE,...) qu'elles hébergent seront présents.

La Conseillère en Economie Sociale et Familiale est amenée sur rendez-vous à réorienter les personnes vers les partenaires adaptés et peut les aider à la rédaction d'un CV et d'une lettre de motivation.

5 Classeurs sont mis à disposition du public :

- offres transmises par le SICOVAL concernant les entreprises présentes dans le secteur
- offres d'emploi diverses comme le secteur des aides à domicile.
- offres de services proposées par les administrés
- offres de demandes (expl : baby sitting...)
- offres de contrat d'apprentissage

Les classeurs sont différenciés par couleur et mis à jour régulièrement.

Nous souhaitons inciter les entreprises locales à déposer leurs offres d'emploi.

Dans une future publication de la Lettre d'Auzeville un article complet sera consacré à l'emploi.

A titre d'information :

Emploi - Chômage	Auzeville-Tolosane (31035)
Emploi total (salarié et non salarié) au lieu de travail en 2011	1 349
<i>dont part de l'emploi salarié au lieu de travail en 2011, en %</i>	92,6
Variation de l'emploi total au lieu de travail : taux annuel moyen entre 2006 et 2011, en %	+2,7
Taux d'activité des 15 à 64 ans en 2011	59,4
Taux de chômage des 15 à 64 ans en 2011	9,4

Sources : Insee, RP2006 et RP2011 exploitations principales

### III – OPTIMISATION DU TRANSPORT DES AINÉS

Depuis septembre 1990, la Mairie assure un service de transport gratuit en faveur des Aînés (mardi matin : marché de Castanet et l'après-midi : activité des Aînés à la salle Tolosane/ Carrefour Labège une fois par trimestre).

Ce transport était effectué par les transports « FAURE » puis par la société GRAFFET avec un véhicule 9 places. Depuis janvier 2013, ce transport est assuré par une salariée communale avec le véhicule Sénic 5 places.

Afin d'optimiser ce transport, Mesdames Nicole Reulet et Katia DUARTE ont reçu Monsieur GAUBIN de la société INFOCOMFRANCE. Le but de cette réunion était d'obtenir un véhicule 9 places pour le transport des Aînés.

Cette société met gratuitement à disposition des collectivités des véhicules neufs sans investissement de notre part, kilométrage illimité, garantie constructeur.

Seuls l'entretien, l'assurance et le carburant sont à la charge de la commune. Ce financement se fait grâce au sponsoring publicitaire. La société assure la recherche de partenaires locaux et régionaux qui par leur présence publicitaire permet le financement de cette opération. Le contrat avec la société INFOCOMFRANCE a une durée de 4 ans. A la fin de ce contrat, la commune peut racheter le véhicule à son prix de valeur ou repartir sur un nouveau contrat avec un véhicule neuf ou refaire un contrat avec le même véhicule.

Malheureusement pour obtenir ce type de véhicule, il faut à la commune 120 entreprises dans un rayon géographique de 30 km susceptibles d'acheter des encarts publicitaires. Par contre l'obtention d'un véhicule 5 places nous est assuré.

On peut envisager une négociation avec l'intercommunalité pour obtenir un véhicule 9 places.

#### **IV – PROJET DE QUESTIONNAIRE SUR LES BESOINS SOCIAUX DE LA COMMUNE**

La population d'Auzeville-Tolosane ne fait que s'accroître c'est pourquoi, il est important de faire une Analyse des Besoins Sociaux de la commune. L'ABS est une obligation annuelle pour tous les CCAS depuis le 6 mai 1995, quelle que soit leur taille. Le principe est d'observer les besoins de la population avant d'imaginer les solutions pour y répondre. L'ABS peut être menée en interne ou par un cabinet extérieur. L'ABS a pour objectif de poser un regard neutre sur le réalisé et le non réalisé, de favoriser le déploiement de nouvelles actions, de permettre une meilleure reconnaissance de l'action du CCAS auprès de la ville, de ses habitants, des acteurs locaux du territoire, d'interroger les pratiques professionnelles et de questionner les relations partenariales au regard d'objectifs initiaux définis.

C'est pourquoi, on envisage de faire un questionnaire sur les besoins sociaux de la population. Le questionnaire se diviserait en 4 grands axes:

- l'identité du ménage
- le logement
- l'emploi
- le vivre ensemble

Un groupe de travail sera constitué par le travailleur social et les responsables des commissions Affaires Sociales et Communication pour l'élaboration de ce questionnaire. Il sera ensuite transmis à tous les Auzevillois.

De plus, les réponses à ce questionnaire nous permettront de travailler en accord avec les besoins des administrés et de les rendre acteur en les faisant participer.

**Le bilan de ce questionnaire nous permettra de mener des actions favorisant le mieux vivre ensemble.**

#### **V – POLITIQUE DE LA FAMILLE**

Madame Fabienne DUCLOS représentante de l'association familiale catholique, nous présente *Chantiers-éducation*. Les chantiers sont ouverts à tous. Ce sont des lieux d'écoute, d'échange et de partage sur les questions éducatives. Ils permettent aux parents d'enrichir leurs expériences quotidiennes d'éducation et de prendre confiance dans leur capacité à éduquer leurs enfants, non pas avec des solutions toutes faites mais en se posant les bonnes questions pour trouver des solutions adaptées pour chacun de leurs enfants. Les Chantiers sont des réunions conduites par un binôme responsable de chantier et un animateur formé. Elles se déroulent en trois temps :

- un temps de partage d'expériences à partir des questions données dans le questionnaire
- un temps de questionnement, de réflexion sur le sujet et d'apport de repères
- un temps d'approbation personnelle

L'objectif est que chacun des parents puisse repartir avec des repères qui peuvent être mis en pratique dans leur quotidien.

Madame Fabienne DUCLOS nous présente également l'association CAP MARIAGE. CAP MARIAGE a été créée pour répondre au souhait des couples de devenir acteurs de leur propre mariage en leur permettant une réflexion préalable sur les articles du code civil relatifs à leur engagement, en les aidant à préparer la cérémonie de leur mariage pour se l'approprier et en contribuant à leurs réflexions sur leur vie de couple et de famille. CAP MARIAGE peut être présent dans chaque commune qui le souhaite.

## **VI – QUESTIONS ET COMMUNICATIONS DIVERSES**

La prochaine commission des Affaires Sociales est prévue courant avril, la date sera communiquée ultérieurement.



**La réunion se termine à 19h45**